

[即時發佈]

## 少數族裔青年難求合適工作機會 啟勵扶青會促各界關心青年就業情況

- 八成以上的少數族裔青年未能參與實習或體驗職場工作模式
  - 求職及發展前景令青年面臨重大壓力
- 寄望各界人士，為青年提供共融環境，緩解青年職場焦慮感及助經濟發展

【2024年4月30日，香港】扎根香港，致力扶植青年啟發潛能的非牟利機構 啟勵扶青會 得到保誠保險有限公司（「保誠」）資助，成立了由本港中學及大學學生組成的 啟勵扶青會青年諮詢委員會（「委員會」）；九名包括華裔及非華裔背景的委員會成員用一年時間自主籌備及舉行了一項 少數族裔青年就業問卷調查（「調查」）。同時，保誠亦資助啟勵扶青會於2023年下半年開辦「職」夢計劃（計劃），積極為本港的少數族裔青年提供不同類型的工作實習機會。啟勵扶青會於今日舉行媒體發佈會，公佈調查結果，並邀請參與「職」夢計劃的中小企業代表和學生分享實習體驗。

參與調查的青年約500名，年齡介乎16至25歲<sup>1</sup>，當中超過八成的少數族裔青年表示雖知悉實習生經驗的價值並有心投報實習計劃，但最終卻因為各種原因而未能獲得相關機會，以致感到焦慮，造成就業壓力，導致精神健康受影響。

「職」夢計劃除了提供全面的職前及職後培訓外，更為不同行業的中小型企業及計劃參加者安排工作面試機會，讓他們自行爭取實習機會之餘，亦能促進雙方互相了解，緩解少數族裔青年對未來就業路向所感到的焦慮和擔憂，一展己之所長。為期共兩期的實習計劃於本年初正式完結，共20位少數族裔青年實習生分別於10間中小型企業<sup>2</sup>進行實習。

參與計劃的青年及中小企均表示在過程中獲益良多，計劃為企業提供一個良好渠道，了解不同少數族裔青年的文化背景及發揮他們不遜於人的工作能力，體會本港社會文化共融的優勢，啟發彼此尋求新機遇。

---

<sup>1</sup> 少數族裔青年就業問卷調查補充資料：  
調查收集共509位少數族裔青年的意見。

**年齡分佈：**受訪者以青年為主，約五成（49%）的受訪青年年齡介於16至18歲之間，超過三成（32%）的受訪青年年齡低於15歲。另外，15%的受訪青年年齡介於19至24歲之間，僅有1%的受訪者為青年超過25歲或以上的青年。

**國籍：**超過六成（64%）的受訪青年來自不同亞洲少數族裔地區（不包括中國籍人士），包括菲律賓、印度、尼泊爾、巴基斯坦等。其他受訪青年來自非洲、中東和白人族裔，調查結果重點凸顯多樣性因素的重要性。

**語言：**超過一成半（15%）的受訪青年以廣東話作母語，超過六成（63%）的受訪青年以英語為母語。當中亦有超過一成半（15%）的受訪青年以廣東話作為他們的第二語言或其他語言。第二語言中，其中兩成（22%）受訪青年懂得以英語溝通，其餘六成（63%）的人則使用來自他們父母所持護照文化的語言，其中包括普什圖語、越南語等各種語言。

<sup>2</sup> 參與機構/企業（按英文字母序列）包括：AHE Creation Limited 豐盛創意、BOCI-Prudential Trustee Limited 中銀國際英國保誠信託有限公司、John Joseph、KELY Support Group 啟勵扶青會、Prudential Hong Kong Limited 保誠保險有限公司、Prizm Group、SME LAB (HOLDING) LIMITED 中小企研究所、THE BLOMSTRE LIMITED、Team Building Asia 及 Zire app。

## 求職及發展前景成壓力 職場焦慮無利於發展

在求職過程中，普遍青年如無法找到合適的實習機會容易引發他們對自我產生懷疑，增加對未來的不確定性，容易感到焦慮，繼而進一步影響他們的社交表現。

調查亦發現有三成半的受訪少數族裔青年在面對求職壓力時會先尋求家人或朋友的幫助，另外有超過三成（32%）的受訪青年則表示會進行減壓活動，例如做運動、冥想或其他自己感興趣的活動。研究結果亦顯示，除支援撰寫履歷和完善面試技巧外，提升解難能力及電腦知識實踐的經驗亦很重要，計劃亦以此為基準協助及支援參與計劃的少數族裔青年。

參與「職」夢計劃的學生在實習過程中有機會深入了解職場文化，亦有效解除他們對職場的誤解，減少焦慮。其中一位實習生 Atteqa 指：「這段經驗是我學習了解商業環境的最佳機會。我認為社會上有些地方仍然存在歧視，但香港是一個歡迎各種人才的國際城市，所以勤奮努力、有能力的人沒需要擔心。」

## 就職期望各有不同 社會對文化差異敏銳度普遍偏低

調查亦發現，超過一半（55%）的受訪青年認為現時的教育和培訓未能有效地支援自己未來的就業發展。啟勵扶青會在進一步詢問後發現，坊間雖然已有多項不同服務和計劃為青年提供職前培訓和實習機會，但大部份此類服務並未能配合少數族裔青年的獨特需要或因應他們的文化背景作出調整，因此部份青年雖然知道有相關的服務和支援，卻未有向其求助。

超過七成（74%）的受訪青年認為能得到直接的實習機會是最有用的幫助。提供就職講座（54%）和個別諮詢或導師指導（51%）亦是主要引領他們踏入職業生涯前重要的資源。

當問及尋找實習機會時會考慮的因素時，近三成半的少數族裔青年表示，由於原生家庭財政狀況緊張，所以寄望自己可獲得有薪實習機會，並強調薪酬為主要的考慮因素之一。其次是靈活的工作時間（26%），而累計工作經驗及個人興趣則並列第三，各有約兩成半（24%）的受訪者將其列為最重要的因素。

啟勵扶青會項目及服務高級經理吳芷旻小姐表示：「實習對青年而言不是單純的工作機會，而是他們接觸社會和職場的第一步；實習計劃的內容需要仔細構思，更需要有具同理心及持開放態度的職員從旁指導，年青人才可以從中獲取寶貴的經驗，實踐個人成長，令他們對自己未來的出路更有信心。少數族裔青年本身具備不同的文化背景，在求職或實習時，無論對他們自己或對企業而言都更容易出現語言障礙、文化衝擊等情況。本會寄望無論是支援青年的服務或企業，甚至乎與少數族裔青年共事的同事，可提高對文化差異的靈敏度，了解和嘗試減輕他們需要面對的各種挑戰，海納百川、實現文化共融，創造更和諧的社會會有很大的幫助。」

## 商界人士多包容 文化多元更有助拓展業務

參與「職」夢計劃的中小企業致力積極發展業務，對人才需求甚大。其中一位僱主，豐盛創意有限公司主席兼創辦人羅俊傑先生表示：「我們很喜歡和 Alishba（少數族裔實習生）共事，她為團隊貢獻良多，我們亦從她身上學到新的事物。她的多元文化背景啟發了我們用新的方法與海外的伙伴溝通和合作，『職』夢計劃對我們和實習生的成長而言可以說是雙贏。」

作為項目資助機構，保誠強調文化共融所帶來的價值，以及其對香港社會的意義。保誠保險企業事務部主管方焯先生表示：「香港作為一個多元社會，以共融開放的態度尋找人才非常重要。我們樂見中小企業客戶，與保誠一起為未來的一代提供實習機會。感謝啟勵扶青會帶領這項目，通過技能培訓和實習，為青年賦與能量。再次祝賀所有項目畢業生，保誠將在多元共融及提升未來技能方面，作出更多貢獻。」



左至右：保誠保險企業事務部主管方焯先生、啟勵扶青會青年諮詢委員會代表 Gurleen 和 Athena、「職」夢計劃參加者 Zain 和 Atteqa、啟勵扶青會項目及服務高級經理吳芷旻小姐，以及豐盛創意有限公司主席兼創辦人羅俊傑先生共同出席媒體發佈會。



啟勵扶青會致力讓青年盡展所能，青年諮詢委員會的成立和「職」夢計劃都能夠讓年青人發揮所長。



保誠保險企業事務部主管方煒先生（左）及豐盛創意有限公司主席兼創辦人羅俊傑先生（右）都是「職」夢計劃實習生的僱主之一，兩人均表示非常高興能見到年青人在參與計劃後的個人成長。

請瀏覽 [bit.ly/KELY\\_EMYouthEmployment\\_PC](http://bit.ly/KELY_EMYouthEmployment_PC) 下載新聞發佈會高清圖片及演示資料（包括問卷調查結果）。





## 關於啟勵扶青會

啟勵扶青會是本港非牟利機構，自 1991 年起一直以扶植青年裝備所需技能、知識及機會，推動朋輩間互助精神為己任，致力啟發青年潛能，帶他們走進一個讓其盡展所長的世界。透過與學校及伙伴機構合作，啟勵扶青會為本地 14-24 歲的華語、少數族裔以及英語青年，提供三項核心服務項目、精神健康、藥物及酒精意識、正向青年發展。詳情請參閱 [KELY.ORG](http://KELY.ORG)。

## 媒體查詢

### 倫芷羚 June Lun

傳訊及資源發展經理

Communications and Development Manager

+852 2521 6890 | +852 9580 3014 | junelun@kely.org

### 徐穎彤 Sidney Tsui

傳訊及資源發展助理經理

Communications and Development Assistant Manager

+852 2521 6890 | +852 5372 7137 | sidneytsui@kely.org