

即時發佈

啟勵扶青會 2026「職」夢計劃助多元族裔青年開創職涯 攜手平機會推動職場共融

【2026年9月14日·香港】— 啟勵扶青會（下稱「啟勵」）主辦的2026「職」夢計劃正式圓滿結束。本計劃專為18至24歲本地多元族裔青年而設，透過全方位職前培訓與實習體驗，協助青年裝備職場技能，建立自信並發展長遠的就業競爭力。作為長期的合作夥伴與贊助機構，保誠保險有限公司（下稱「保誠」）發揮了關鍵的推動作用，透過積極鼓勵其企業客戶為青年提供寶貴的實習機會，充分展現其對職場共融與青年多元發展的持續承諾。

項目亮點與成效

- **青年參與度高：**本屆計劃吸引高達81名多元族裔青年報名。經過全面的評估與培訓流程，最終20位優秀學員脫穎而出獲選參與實習，並達成100%實習完成率。
- **僱主信心增加：**共有17間企業響應，當中3間再次支持，反映企業對計劃的信心日益增強，攜手推動香港職場邁向共融。
- **志趣導向精準配對：**汲取往年經驗，計劃今年全面優化配對機制，高達95%青年成功獲配對首三位心儀行業的實習職位。

策略突破：主動式精準配對

本年度計劃採取了更具針對性的主動配對策略，將主導權交回青年手中，先了解其興趣再作實習配對，確保參加者獲得至少一次心儀行業的面試機會。這項機制不僅大幅提升了面試的成功率，更確保學員在實習期間擁有更高的參與度與強烈的歸屬感。

啟勵扶青會行政總監侯仲銘表示：「精準配對模式能有效消除招聘過程中的摩擦。這不僅賦權多元族裔青年追尋真正的職涯興趣，更協助企業將『多元共融』的願景，化為切實可行的職場行動。」

為協助青年迎接這些職場機遇，計劃首階段特設為期兩天半的密集式培訓。學員不僅能從JobsDB 客席講者身上掌握最新的市場動態、學習撰寫具影響力的履歷，更親身與香港首位多元族裔社工進行深入交流。以全方位的職前準備，為青年注入了在專業職場環境中所需的自信與實用技能。

長期夥伴堅實支持：保誠保險的長遠承諾

「職」夢計劃能持續擴展，全賴贊助機構保誠的堅定支持。今年已是保誠連續第四年與啟勵並肩同行，雙方抱持共同願景，致力為多元族裔青年提供關鍵資源，幫助他們拓展視野，開啟真實的職場發展機遇。

保誠財險有限公司總經理韓金樑表示：「保誠一直致力推動多元族裔青年發展，不僅為他們創造就業機會，亦協助僱主認識多元化團隊所帶來的價值。透過『職』夢計劃，我們連續第四年為青年提供累積職場經驗的機會，同時連結保誠的中小企客戶及各界機構，共同推動更共融的職場實踐。除了資金支持外，我們更積極凝聚僱主、客戶及社區夥伴，攜手將共融理念轉化為實際行動。」

首度攜手平機會：協助本地中小企輕鬆接軌跨文化職場

今年計劃迎來另一突破，啟勵首度與平機會合作，進一步拓展招募網絡至更多本地中小企業。這次合作向業界證明，建立跨文化團隊並不複雜，中小企業同樣能實踐共融聘用，為企業注入嶄新活力。

平等機會委員會主席林美秀表示：「平機會很高興能夠支持這項為青年帶來深遠改變的計劃，並感謝啟勵扶青會將其『為青年、由青年』的理念化為實際行動。在過去六星期，這班青年在九大行業中擔當實際的崗位，勇敢踏出舒適圈，為未來的事業發展建立了重要的優勢。這一切全賴各位僱主夥伴的鼎力支持，當中不少更是平機會『種族多元共融僱主約章』的簽署機構，他們看見了這群多元族裔青年的無限潛能，並為他們提供了一個安全、包容的舞台，讓他們盡情發揮所長。」

打破隔閡：從日常細節建立團隊默契

今年的實習體驗，充分展現了日常細節如何有效化解文化差異。以參與機構 Expivotal Consultancy Limited (下稱「Expivotal」) 為例，實習生 Zoha Ahmad 初入職時曾擔心難以融入團隊，但很快便消除了疑慮。她分享：「起初我很擔心文化差異，沒想到大家因為動漫和美食而找到共同話題，發現彼此有很多共通點！」為讓她更安心工作，Expivotal 團隊特意選在清真餐廳舉辦迎新午餐，並在辦公室內安排了安靜的祈禱空間。

Expivotal 董事總經理陳展弘表示：「推動職場共融未必需要很多複雜的措施，關鍵在於真誠的尊重。只要在日常工作中配合員工的切身需要跨出一小步，就能建立更深厚的團隊默契與連結。」

透過精準的夥伴合作與實務體驗，「職」夢計劃致力協助多元族裔青年建立成功職涯，並為香港的勞動市場注入多元新動力。

- 完 -



在「職」夢計劃畢業典禮上，啟勵扶青會行政總監侯仲銘先生(右)向平等機會委員會主席林美秀女士(中)，以及保誠保險企業事務部主管方煒先生(左)致送感謝狀，以答謝兩家機構的堅實支持。



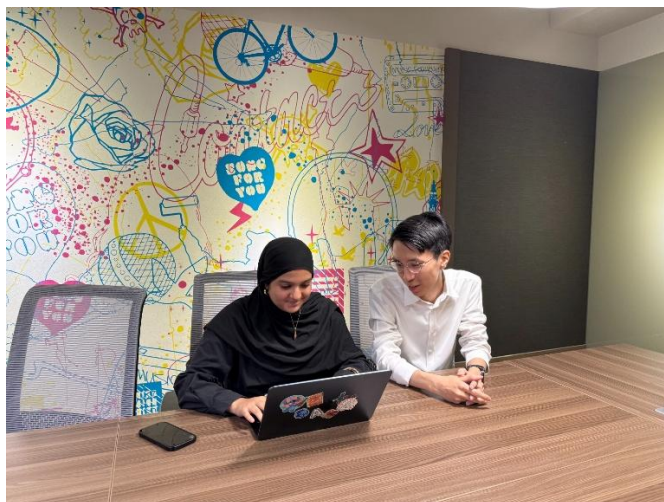
眾嘉賓、參與僱主與實習生齊聚「職」夢計劃畢業典禮，一同慶祝多元族裔青年與本地企業成功合作。



僱主與實習生代表於畢業典禮的對談環節中，分享職場合作心得與跨文化交流的真實故事。



多元族裔青年與心儀行業的僱主進行面試。計劃根據青年的首三項行業偏好進行主動精準配對，確保實習安排切合其職涯發展志向。



實習生 Zoha Ahmad 與參與機構 Expivotal 董事總經理陳展弘先生交流工作情況，展現積極融洽的辦公室文化。

高解像度相片下載連結：

https://drive.google.com/drive/folders/1BMtP6vMlcr0J-xG16YWuxWhS_ocux8lj

計劃合作企業包括：（按字母順序排列）

Angle Marketing Solutions Limited

基督教勵行會*

Expivotal Consultancy Limited

Future Education Centre

香港創業媽媽有限公司*

Hong Kong Victoria Harbour Education Group Limited

中國香港棍網球總會有限公司

ISS Facility Services Limited*

日本命力*

保誠保險有限公司*

ReCube Limited*

信山實業有限公司*

信永中和香港*

SME Lab 中小企研究所

聖雅各福群會 Green Ladies & Green Little

The DO School Asia Limited

The Mira Hong Kong

*平機會《種族多元共融僱主約章》簽署機構

關於啟勵扶青會

啟勵扶青會為香港註冊非牟利機構。自 1991 年成立以來，本會旨在扶植青年裝備所需技能、知識及機會，並積極推動朋輩間之互助精神。我們致力啟發青年潛能，引領他們邁向盡展所長之世界。本會與各大校方、企業及機構夥伴緊密合作，為 14 至 24 歲之華語及非華語青年提供三大核心服務，包括：藥物及酒精意識、精神健康支援，以及正向青年發展項目。

傳媒查詢

紀靜雯女士

高級傳訊及資源發展經理

電話：+852 2521 6890

電郵：nataliekei@kely.org